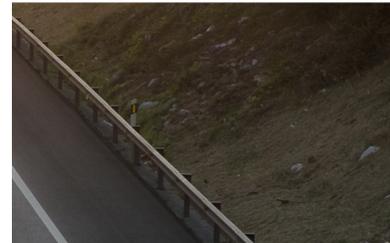


RAPPORT ANNUEL 2024



Régime complémentaire de retraite de l'Université Laval



Engagement - Équité - Respect - Rigueur

Table des matières

Message du président	3
Rendements 2024	4
Rapport sur l'investissement durable	7
Options de placement	8
Données démographiques	10
Données financières.....	13
Cadre de gouvernance	15
Des outils pour planifier votre retraite	17
Annexe 1 – Gestionnaires de fonds et investissement durable	19
Annexe 2 – L'équipe du Bureau de la retraite.....	20

L'année en quelques chiffres

	Actif	Rendement net 2024
Fonds croissance	146,2 M\$	12,4 %
Fonds conservateur	54,3 M\$	7,9 %
Fonds sécuritaire	0,7 M\$	5,1 %

Ces montants comprennent 9,3 M\$ de cotisations volontaires des autres régimes.

192,5 M\$

Actif net du Régime¹

> Variation 2024 : +18,3 M\$

¹ L'actif net comprend les actifs des trois fonds et aussi d'autres éléments tels que l'encaisse.

2 193

Nombre de personnes participantes

> Variation 2024 : +43

87 900 \$

Actif moyen par personne participante

> Variation 2024 : +6 800 \$

122

Nombre de personnes retraitées

> Variation 2024 : +10

Message du président



J'ai le plaisir de vous présenter le Rapport annuel de votre Régime de retraite pour l'année 2024. Vous bénéficiez d'un régime de retraite attractif et il est important de vous rendre compte de son administration et des résultats pour la dernière année.

Au cours de l'année, quelques nouveautés ont été instaurées afin, encore une fois, d'améliorer le régime ou l'expérience-client :

Nouveau portail

Le nouveau portail, disponible depuis l'automne dernier, ajoute de nouvelles fonctionnalités et facilite l'échange d'informations avec le Bureau de la retraite.

Le nouvel outil intégré de projections financières vous permettra aussi de mieux conceptualiser vos revenus de retraite en permettant une approche globale avec vos autres sources de revenus à la retraite.

Fonds sécuritaire

Le Fonds sécuritaire a vu le jour au début de l'année 2024. Comme son nom l'indique, il vise à offrir une option de placement qui correspond davantage à un horizon plus court d'investissement et qui limite la possibilité d'un rendement négatif. L'actif se trouvant dans ce fonds est marginal, mais il répond tout de même à un besoin de certaines personnes participantes.

Nouvelles règles de décaissement

Le gouvernement a édicté en 2024 de nouvelles modalités concernant les revenus de retraite provenant de régimes à cotisations déterminées tel que le RCRUL. Le Bureau de la retraite a mis à jour ses outils de communication en conséquence.

Ajout de la dette privée comme classe d'actifs

La répartition stratégique des fonds croissance et conservateur comporte maintenant de la dette privée (5 % des portefeuilles). Au même titre que les placements privés, cet actif se transige à l'extérieur des marchés financiers traditionnels. Cet ajout améliore la diversification des titres obligataires.

Côté performance, il s'agit d'une deuxième année consécutive avec des résultats qui surpassent les attentes. Sur des périodes plus longues de 5 et 10 ans, les objectifs de rendement sont également surpassés, ce qui vous permet de maintenir le cap sur vos objectifs financiers à la retraite.

Tout comme moi, vous êtes à même de constater que l'économie mondiale et le géopolitique sont en mutation profonde. Il importe dans cette conjoncture de veiller à ce que les gestionnaires de fonds livrent la marchandise et demeurent constants dans leur style de gestion.

La structure du Bureau de la retraite et l'expertise du Comité de retraite permettent d'assurer les suivis adéquats. J'en profite pour remercier le professionnalisme et l'intégrité du personnel du Bureau.

Je remercie également mes collègues qui siègent au Comité de retraite. Cette responsabilité fiduciaire est importante et l'apport de tous et toutes est primordial.

Le président du Comité de retraite,

Nicolas Bouchard Martel

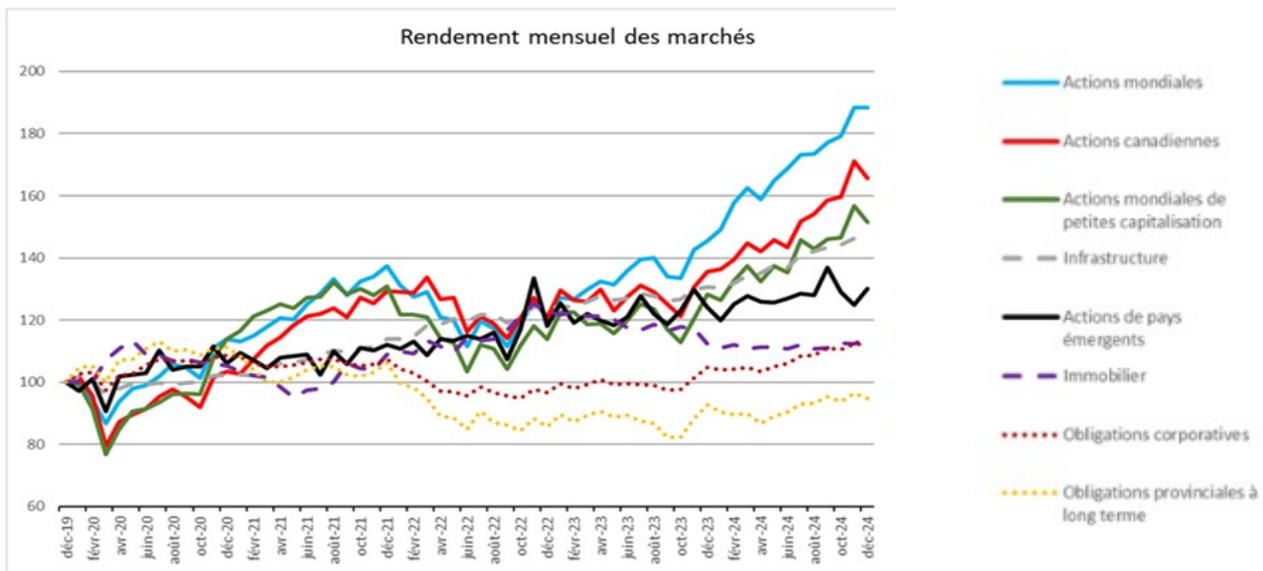


Port de Vancouver, détenu par IFM, gestionnaire infrastructure

1.

Rendements 2024

Tel qu'illustré ci-dessous, l'année 2024 aura été bonne pour tous les secteurs financiers traditionnels. Les baisses de taux d'intérêt d'une majorité des banques centrales et l'optimisme des marchés boursiers, dopé en fin d'année par l'élection américaine, auront permis d'atteindre des résultats bien au-delà des attentes. Les résultats des marchés étrangers profitent également d'une baisse marquée du huard canadien. En effet, celui-ci a perdu près de 10 % de sa valeur par rapport au dollar américain en 2024.



RENDEMENTS 2024

L'adage disant que les rendements passés ne sont pas garants du futur risque fortement de s'appliquer en 2025. Les différentes décisions et orientations de l'administration Trump, dès le début de son mandat, laisse présager une seconde vague inflationniste. Au Canada, il est peu probable que les baisses importantes des taux d'intérêt se poursuivent en 2025. L'inflation de

base demeure élevée et les perspectives économiques sont plus difficiles (taux de chômage, protectionnisme américain).

Les tableaux suivants montrent la performance des trois fonds du RCRUL en fonction des différentes catégories de placement.

FONDS CROISSANCE	Pondération au 2024-12-31	PERFORMANCE 2024		
		RCRUL	Indice de référence	Valeur ajoutée 2024
Actions canadiennes	5,0 %	22,7 %	22,0 %	0,7 %
Actions à petite capitalisation	4,1 %	19,8 %	18,0 %	1,8 %
Actions de pays émergents	5,7 %	16,0 %	17,3 %	-1,3 %
Actions mondiales	30,1 %	21,6 %	29,4 %	-7,8 %
Marché monétaire	1,0 %	7,0 %	7,0 %	0,0 %
Obligations canadiennes	2,3 %	5,7 %	5,7 %	0,0 %
Obligations multisecteurs	2,7 %	5,7 %	0,2 %	5,5 %
Dette privée canadienne	2,3 %	6,3 %	7,0 %	-0,7 %
Prêts directs	0,2 %	14,0 %	10,2 %	3,8 %
Immobilier	9,1 %	-0,6 %	-2,4 %	1,8 %
Infrastructures – mandat élargi	19,1 %	12,2 %	11,7 %	0,5 %
Placements privés	18,4 %	17,3 %	8,8 %	8,5 %
Total brut	100,0 %	14,7 %	15,2 %	-0,5 %
Total—Net des frais de gestion		12,2 %		



11,0 %

Rendement net moyen
sur 5 ans

RENDEMENTS 2024

FONDS CONSERVATEUR	Pondération au 2024-12-31	PERFORMANCE 2024		
		RCRUL	Indice de référence	Valeur ajoutée 2024
Actions canadiennes	2,6 %	22,7 %	22,0 %	0,7 %
Actions mondiales	15,4 %	21,6 %	29,4 %	-7,8 %
Marché monétaire	0,8 %	7,0 %	7,0 %	0,0 %
Obligations canadiennes	35,7 %	6,3 %	6,2 %	0,1 %
Obligations multisecteurs	11,9 %	5,7 %	0,2 %	5,5 %
Dette privée canadienne	12,0 %	6,3 %	7,0 %	-0,7 %
Immobilier	5,0 %	-0,6 %	-2,4 %	1,8 %
Infrastructures Core	16,6 %	12,0 %	10,3 %	1,7 %
Total brut	100,0 %	9,7 %	9,5 %	0,2 %
Total—Net des frais de gestion		7,9 %		



6,3 %

Rendement net moyen
sur 5 ans

FONDS SÉCURITAIRE	Pondération au 2024-12-31	PERFORMANCE 2024		
		RCRUL	Indice de référence	Valeur ajoutée 2024
Marché monétaire	73,4 %	3,8 %	3,8 %	0,0 %
Obligations canadiennes	19,4 %	6,5 %	6,3 %	0,2 %
Obligations multisecteurs	3,7 %	5,7 %	0,2 %	5,5 %
Infrastructures Core	3,9 %	12,0 %	10,3 %	1,7 %
Total brut	100,0 %	5,4 %	4,6 %	0,8 %
Total—Net des frais de gestion		5,1 %		



2024

Est la première année du
fonds



Projet Skybron en Norvège, détenu par GIP, gestionnaire infrastructure

2.

Rapport sur l'investissement durable

La mise en place d'un comité ESG en 2024 permet un suivi plus rigoureux des différents éléments en lien avec la Politique d'investissement durable des régimes de retraite de l'Université Laval. Ce comité explore également différents outils permettant d'améliorer la gouvernance en lien avec la prise en compte des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Les principaux axes d'action sont les suivants :

Droits de vote

Tous les droits de vote associés aux actions détenues en portefeuilles sont exercés par une firme externe, Groupe investissement responsable, en fonction de balises préétablies visant à renforcer la gouvernance.

Engagement actionnarial

Depuis deux ans, les régimes de retraite participent à des démarches directes auprès de certaines entreprises afin d'améliorer leur bilan en lien avec les enjeux

climatiques. Par exemple, en 2024, des représentations ont été faites auprès de la Banque Scotia afin qu'il y ait une divulgation de l'empreinte carbone des emprunteurs.

Empreinte carbone

Les régimes de retraite de l'Université Laval visent à réduire l'empreinte carbone du portefeuille de titres boursiers. La dernière mesure disponible, celle de 2023, était légèrement supérieure à celle de 2022. Cependant, les objectifs à long terme sont atteints, l'empreinte de 2023 étant près de 80 % inférieure à celle de 2018. L'annexe 1 montre les résultats selon les trois objectifs de réduction de l'empreinte carbone.

Cote ESG des gestionnaires

Une firme externe évalue périodiquement l'importance de la prise en compte des facteurs ESG dans le processus d'investissement des gestionnaires de fonds pour les régimes de retraite. Cette évaluation est comparée au marché (gestionnaires du même secteur), de sorte que chaque gestionnaire reçoit une note. Le « bulletin » global des gestionnaires est bonne. L'annexe des gestionnaires donne cette information. L'équipe interne, lors des suivis des gestionnaires, évalue également les améliorations à cet égard.



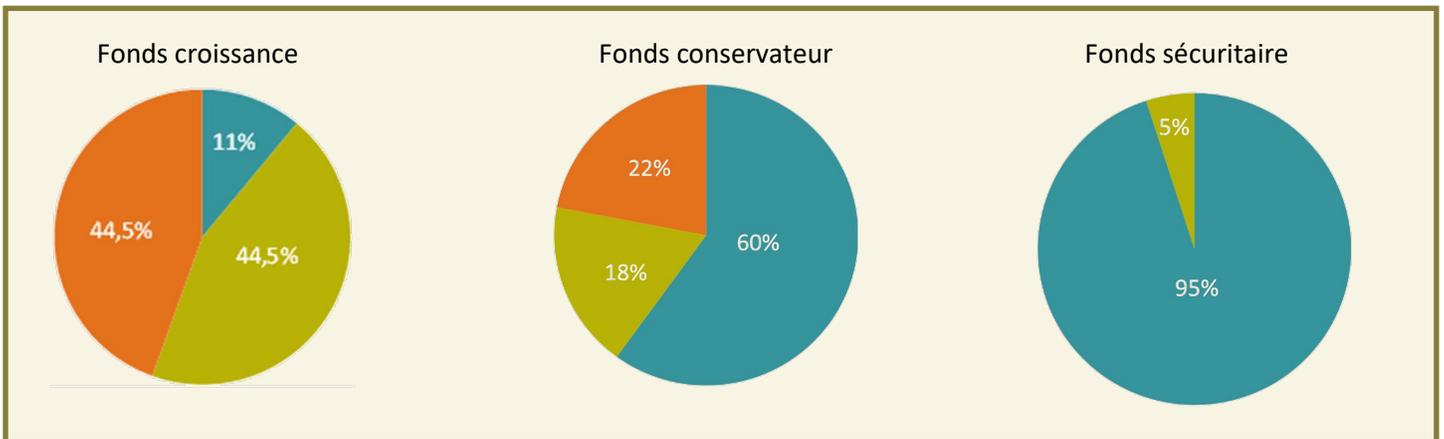
Immeuble à bureaux à Denver au Colorado, détenu par CBRE, gestionnaire immobilier

3.

Options de placement

L'offre de fonds du RCRUL permet à chaque participant.e d'établir une stratégie en ligne avec ses objectifs et sa tolérance au risque. Les deux tableaux à la page suivante résument la répartition stratégique des trois fonds de base.

Les tableaux suivants résument la répartition stratégique des trois fonds ainsi que la répartition par sous-catégorie de placement.



Il n'y a pas eu en 2024 de changements significatifs à la composition stratégique des placements des trois fonds.

OPTIONS DE PLACEMENT

Répartition stratégique	Fonds croissance	Fonds conservateur	Fonds sécuritaire
Titres d'emprunt	11 %	60 %	95 %
Obligations Univers	6 %	16 %	5 %
Prêts directs	5 %	5 %	0 %
Dette privée	0 %	9 %	0 %
Obligations à court terme	0 %	30 %	25 %
Marché monétaire	0 %	0 %	65 %
Actions	44,5 %	18 %	0 %
Canadiennes	4,5 %	2,5 %	0 %
Mondiales – grande capitalisation	30 %	15,5 %	0 %
Mondiales – petite capitalisation	4 %	0 %	0 %
Pays émergents	6 %	0 %	0 %
Autres placements	44,5 %	22 %	5 %
Immobilier	9,5 %	5 %	0 %
Infrastructure	20 %	17 %	5 %
Placements privés	15 %	0 %	0 %

Options de placement choisies par les participant.e.s
(au 31 décembre 2024) :

Option Cycle de vie	72 %
Fonds croissance seulement	20 %
Fonds conservateur seulement	2 %
Fonds sécuritaire seulement	0,4 %
Choix personnalisé	5 %

Cycle de vie

Option de placement par défaut. Celle-ci prévoit un ajustement annuel automatique visant à réduire progressivement le risque d'investissement. En fonction de l'âge de chaque participant.e, une répartition du compte est faite entre le Fonds croissance et le Fonds conservateur.

Hypothèses de 2025	Objectifs de rendement brut à long terme	Volatilité (risque)
Fonds croissance	7,9 %	12,5 %
Fonds conservateur	5,9 %	5,6 %
Fonds sécuritaire	3,8 %	2,4 %

Les rendements anticipés, ainsi que la volatilité sont légèrement supérieurs à ceux de 2024.



Projet de logements multi-résidentiel à Berlin, détenu par CBRE, gestionnaire immobilier

4.

Données démographiques

Profil des personnes participantes

C'est 2 193 personnes qui ont des droits dans le RCRUL à la fin de la dernière année. Un total de 200 personnes ont adhéré au Régime en 2024. Le nombre de remboursement est toutefois aussi important, ce qui fait en sorte que la population est relativement stable par rapport à 2023.

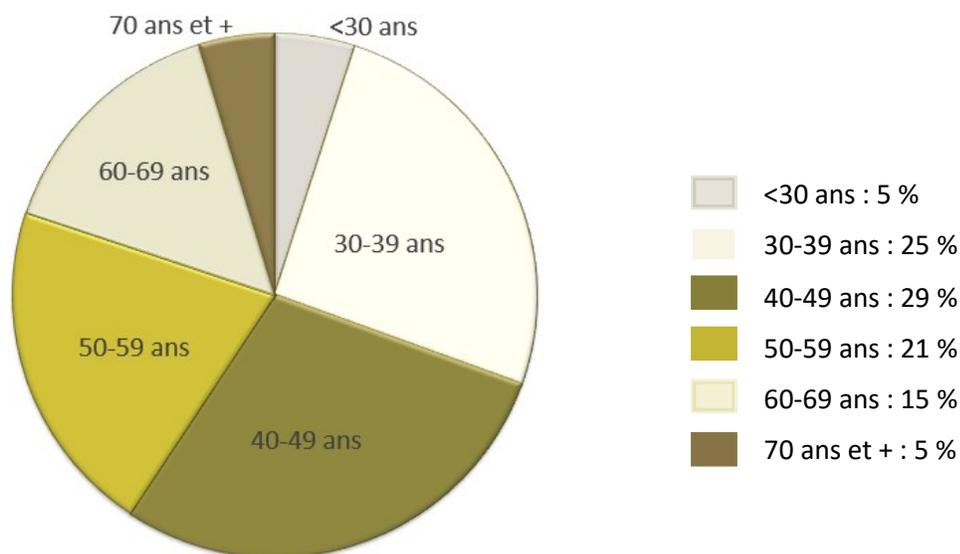
Répartition selon le statut au 31 décembre 2024

Nombre de personnes ayant cotisé durant l'année	1 113
Âge moyen	45 ans
Nombre de personnes recevant une prestation de retraite	122
Âge moyen	71 ans
Nombre de personnes ayant un compte « inactif » ¹	1 029
Âge moyen	48 ans

¹ Signifie que ces personnes n'ont pas cotisé dans l'année et n'ont pas reçu une prestation.

Répartition selon l'âge des personnes participantes

Le graphique suivant illustre la répartition des personnes participantes selon certaines strates d'âge.



Six catégories d'employé.e.s de l'Université peuvent contribuer au RCRUL de même que les employé.e.s de quatre organisations en lien avec l'Université. Le tableau ci-dessous fait état du nombre moyen de personnes participantes qui ont cotisé, par groupe, par période de paie au cours de l'année 2024.

Répartition des personnes ayant versé des cotisations en 2024

Personnel de l'Université Laval			Autres employeurs		
	Nombre moyen	%		Nombre moyen	%
Chargé.e.s de cours	475	42,6 %	Bureau de la retraite	28	2,5 %
Employé.e.s de soutien	91	8,2 %	APAPUL	5	0,5 %
Professeur.e.s	36	3,2 %	SPUL	6	0,5 %
Professionnel.le.s	3	0,3 %	SCCCUL	2	0,2 %
Professionnel.le.s de recherche	412	37,0 %			
Stagiaires postdoctoraux	55	5,0 %			

Distribution de la caisse selon la valeur des comptes

Cette distribution comprend les cotisations volontaires versées. Globalement, le compte moyen s'établit à 87 900 \$ au 31 décembre 2024, soit une augmentation de 8 % par rapport à 2023.

Il est normal qu'une majorité des personnes participantes se retrouvent dans les trois premières strates, compte tenu du nombre important de nouvelles adhésions dans les dernières années et, pour plusieurs, la participation active ne dure que quelques années.

Valeur du compte	Nombre de participant.e.s	% des participant.e.s	% de la caisse
inférieure à 50 000 \$	1 289	59 %	12 %
50 000 \$ à 100 000 \$	336	15 %	12 %
100 000 \$ à 200 000 \$	260	12 %	19 %
200 000 \$ à 300 000 \$	131	6 %	17 %
300 000 \$ à 400 000 \$	88	4 %	16 %
supérieure à 400 000 \$	89	4 %	24 %
Total	2 193	100 %	100 %



CyrusOne, plate-forme de centre de données, aux États-Unis, détenu par GIP, gestionnaire en infrastructure



AusNet, un réseau de transmission électrique en Australie détenue par Brookfield, gestionnaire infrastructure

5.

Données financières

Les états financiers annuels de la caisse de retraite sont audités par un auditeur indépendant, en l'occurrence le cabinet EY. Les états financiers 2024 seront adoptés au printemps par le Comité de retraite lorsque le processus d'audit aura été complété.

L'actif net du RCRUL s'élève à 192,5 M\$ au 31 décembre 2024, une progression de 18,2 M\$ ou 10,4 % au cours de l'année. La répartition entre les trois fonds disponibles est la suivante :

Fonds croissance :	72,6 %
Fonds conservateur :	27,0 %
Fonds croissance :	0,4 %

Le tableau suivant montre l'évolution des fonds au cours des cinq dernières années.

	Fonds croissance	Fonds conservateur	Fonds sécuritaire
2020	114,6 M\$	34,3 M\$	
2021	124,6 M\$	40,9 M\$	
2022	116,3 M\$	41,5 M\$	
2023	127,8 M\$	46,6 M\$	
2024	139,4 M\$	51,9 M\$	0,7 M\$

Cotisations

Le graphique ci-dessous montre la répartition des cotisations en 2024 et le comparatif avec l'exercice financier précédent. En plus des cotisations régulières, il est possible de verser des cotisations volontaires.

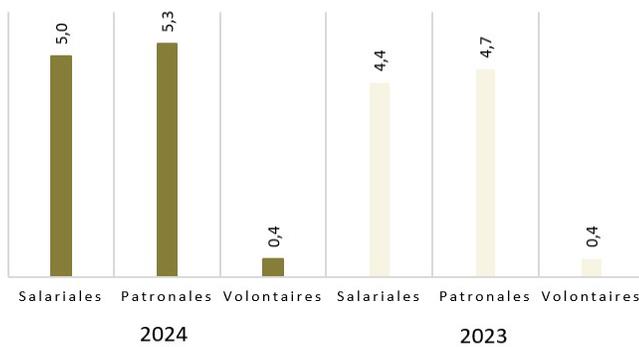
Le total des cotisations de 2024 est 12 % plus élevé qu'en 2023. La progression vient du nombre des personnes participantes actives et de l'augmentation des salaires cotisables.

Prestations

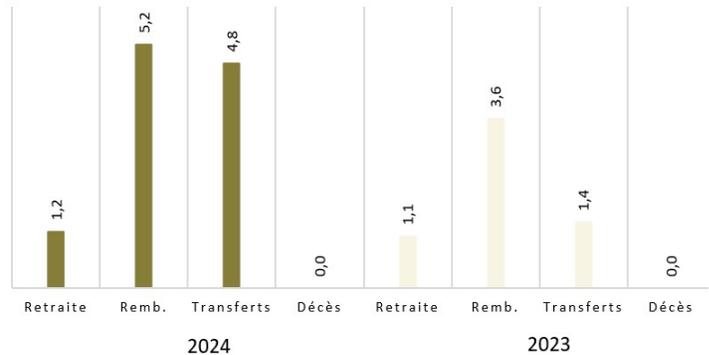
Le graphique ci-dessous montre la répartition des prestations en 2024 et le comparatif avec l'exercice financier précédent. Les prestations du RCRUL sont les suivantes : revenus de retraite, remboursements de droits, transferts vers d'autres régimes de retraite et prestations de décès.

Les prestations sont en hausse de 82 % en 2024. La hausse est surtout au niveau des transferts vers d'autres régimes de retraite. Souvent, il s'agit d'un autre régime à l'Université ou de Retraite Québec pour la fonction publique.

COTISATIONS 2024-2023 (EN M\$)



PRESTATIONS 2024-2023 (EN M\$)



Coût de gestion

Comme illustré ci-dessous, les coûts de gestion du RCRUL se subdivisent en frais liés aux placements (honoraires des gestionnaires, comptabilité des fonds, etc.) et en frais administratifs (gestion des dossiers des personnes participantes, droits annuels à Retraite Québec, secrétariat, etc.).

Les intérêts crédités sur les comptes des personnes participantes sont déterminés en fonction des taux de rendement nets. Le tableau ci-dessous illustre les ratios de frais pour l'année 2024.

2024	Rendement brut	Frais liés aux placements	Frais administratifs	Frais totaux	Rendement net
Fonds croissance	14,7 %	2,4 %	0,2 %	2,6 %	12,2 %
Fonds conservateur	9,7 %	1,8 %	0,2 %	2,0 %	7,9 %
Fonds sécuritaire	5,4 %	0,2 %	0,2 %	0,4 %	5,1 %



Aéroport de Vienne, en Autriche, détenue par IFM, gestionnaire infrastructure

6.

Cadre de gouvernance

Le RCRUL est administré par un comité de retraite qui agit à titre de fiduciaire. La composition du Comité de retraite est prévue dans le Règlement du Régime.

Au 31 décembre 2024, les membres sont :

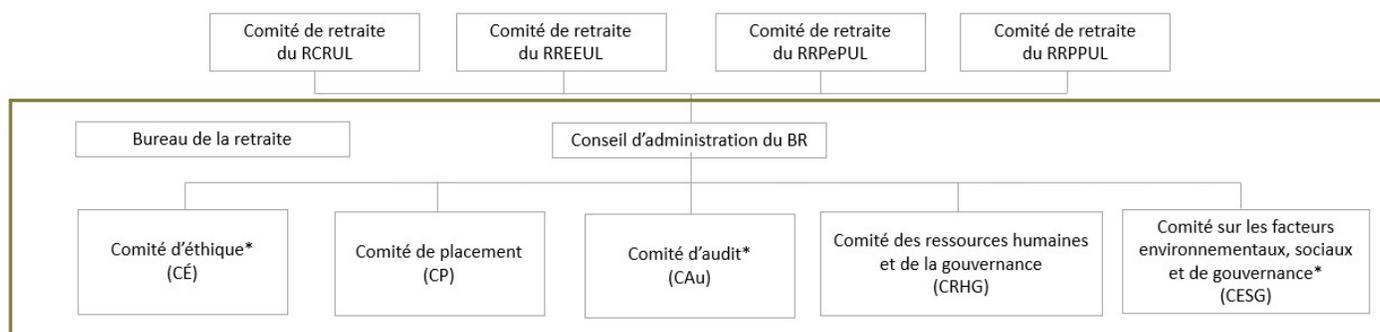
Composition du Comité de retraite

Membre	Désigné par
Nicolas Bouchard Martel	l'Université Laval
Simon Carrier	les participant.e.s non actif.ve.s
Mylène Custeau-Boisclair	l'Université Laval
Gilles Fontaine*	les participant.e.s actif.ve.s
Francine Girard	le SEUL
Jean-François Laverdière	les participant.e.s actif.ve.s
Frédéric Lavigne	l'Université Laval
Hubert Lemire (membre externe)	l'Université Laval
Valérie Paquet	le SPPRUL
Marie Pouliot	l'Université Laval
Nicolas Saucier	le SCCCUL

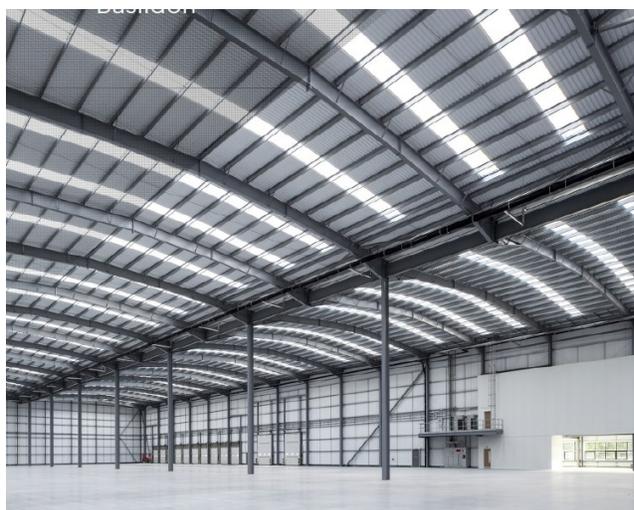
* Membre sans droit de vote

En vertu d’une entente de délégation, le Comité de retraite a délégué au Bureau de la retraite de l’Université Laval (le « BR ») l’administration courante du RCRUL (tenue des dossiers, calculs des prestations, gestion de la caisse de retraite). Le BR remplit un mandat similaire pour les trois autres régimes de retraite de l’Université Laval. L’annexe 2 montre la composition de l’équipe du BR.

L’organigramme suivant illustre la structure de gouvernance du Bureau de la retraite. La composition des différents comités est disponible sur le site Web du Bureau de la retraite dans la section [Le Bureau de la retraite / CA et autres comités](#).



* Ces comités reçoivent également des mandats directement des comités de retraite.



Immeuble d’entreposage commercial au Royaume-Uni, détenue par BentalGreenOak, gestionnaire immobilier



Centre commercial de Miami, détenu par Morgan Stanley, gestionnaire immobilier

7.

Des outils pour planifier votre retraite

Projections financières

Depuis 2024, le nouveau portail comporte un module de projection financière. Très simple d'utilisation, il vous permet d'évaluer différents scénarios de décaissement et de prendre en compte tous les types d'épargne retraite.

www.bretraite.ulaval.ca

Le site Web du Bureau (et du Régime) comporte une multitude d'informations, tant sur l'administration de votre Régime que sur les différentes options qui s'offrent à vous.

Cotisations volontaires

Il vous est permis de transférer des sommes provenant de REER ou du CRI. Ces sommes sont alors investies de la même manière que vos cotisations volontaires.

Au 31 décembre 2024, 163 personnes bénéficient de cette flexibilité. Le montant de cotisations volontaires s'élève à 9 M\$ à cette date.

Revenu de retraite

Lors de la prise de retraite, il est possible de demander le versement d'une prestation à même le Régime. Vous continuez ainsi de profiter des économies d'échelle sur les frais qui découlent de la gestion institutionnelle des fonds.

Séances de planification financière

Le Bureau de la retraite offre régulièrement des séances d'information. Le site Web vous renseigne des dates des prochaines activités.

Portail

Consultez [le portail du RCRUL](#) pour observer l'évolution de votre compte et effectuer des projections de revenus de retraite!

ANNEXES



Évaluation ESG des gestionnaires

Gestionnaires Externes	Cote interne	Cote externe (Mercer)
Titres de participation		
Actions canadiennes (Jarislowsky Fraser)	●	2
Actions mondiales à petite capitalisation (Wasatch)	●	N/D
Actions de pays émergents (RBC)	●	2
Actions mondiales (RBC)	●	1
Actions mondiales (Walter Scott)	●	2
Actions mondiales (Baillie Gifford)	●	2
Titres d'emprunt		
Marché monétaire (Manuvie)	●	S/O
Obligations court terme (Manuvie)	●	S/O
Obligations provinciales à long terme VA (Manuvie)	●	S/O
Obligations provinciales à long terme SV (Manuvie)	●	S/O
Obligations Univers (Manuvie)	●	S/O
Obligations de Sociétés Canadiennes (Canso)	●	3
Obligations Multi-secteur (PIMCO)	●	2
Autres		
Superposition obligataire	●	
Dette privée canadienne (Sun Life)	●	3
Prêts directs - Ares (É.-U.)	●	
Immobilier		
TD Greystone	●	3
Morgan Stanley	●	2
CBRE	●	2
Carlyle CPI	●	3
Ipsos Facto	●	
BentallGreenOak (III, IV)	●	
Angelo Gordon	●	3
Carlyle CRP IX	●	3
Infrastructure (Core) Brookfield	●	2
Infrastructure (mandat élargi)		
IFM Investors	●	2
Global Infrastructures Partners (I, II, III, IV, V)	●	1
EQT (V, VI)	●	1
CBRE	●	S/O
Placements privés (Mercer)	●	

Droits de vote

% des droits de votes exercés par le GIR selon la politique Caucus en 2024 100%

Cela signifie que tous les votes ont été alignés avec notre politique ayant des considérations environnementales, sociales et de gouvernance.

Engagement actionnarial

En 2024, Share est intervenue auprès des compagnies suivantes au nom d'Unies, regroupement auquel participe le Fonds commun de placement des régimes de retraite de l'Université Laval.

Compagnie	Enjeux d'intervention
Banque Scotia	Divagation des empreintes carbone des emprunteurs.

Intensité Carbone du portefeuille d'actions

Objectif 1 : Avoir un indice en 2023 d'au moins 50 % inférieur à celui de 2018,

WACI 2018	441,0
Objectif : 50 % de 2018 en 2030	220,5 ✓
WACI 2023	92,4

Objectif 2 : Maintenir l'indice en-dessous de 70 % de l'indice.

WACI Indice pondéré 2024	149,1
Objectif : 70 % de l'indice	104,4 ✓
WACI 2023	92,4

Objectif 3 : Réduction progressive de l'indice.

WACI 2022	91,9
Objectif : Réduction vs 2022	✗
WACI 2023	92,4

Nouvelles recherches et embauches de gestionnaires

L'approche ESG des candidats a été considérée dans l'évaluation globale des gestionnaires.

	BR	Mercer
Mandat actions mondiales	Oui	Oui
Placements privés		
Fonds 1	s/o	Oui
Fonds 2	s/o	Oui
Fonds 3	s/o	Oui

s/o : Pour les placements privés, le BR ne procède pas à l'évaluation globale des fonds et gestionnaires.

ESG 1 : ESG intégré dans la philosophie d'investissement ; l'engagement actionnarial au cœur du processus.

ESG 2 : Processus cohérent et reproductible d'intégration de l'ESG (axé sur la gestion des risques) ; preuves solides d'un engagement actionnarial actif.

ESG 3 : Processus ad hoc d'intégration de l'ESG et d'engagement actionnarial, mais des signes de progrès.

ESG 4 : Peu ou pas d'intégration des facteurs ESG ou d'engagement actionnarial dans les processus clés, et aucune indication de changement futur.

S/O : Sans objet.



Martin Latulippe
Directeur général

COMPTABILITÉ ET CONTRÔLES INTERNES



Joel Joncas
Directeur



Audrey Thibodeau
Coordonnatrice senior



Manex Ruban
Coordonnateur



Fabian Florez
Analyste



Chantale Couture
Technicienne en régimes de retraite et comptabilité



Félix-Antoine Larochelle
Technicien comptable (temporaire)

PLACEMENTS



Sébastien Chabot
Directeur



Hugo Robert
Gestionnaire placements



Louis-Thomas Hudon
Analyste



Hugo-Alexandre Paradis
Analyste

SOUTIEN ADMINISTRATIF



Diane Bernier
Coordonnatrice aux opérations



Solange Chabot
Adjointe aux opérations



Hérilala Randrianoelinoro
Adjointe aux opérations



Wanesa Sitthy
Adjointe aux opérations

SERVICE-CONSEIL ET ACTUARIAT



Isabelle Moreau
Directrice



François Beaudry
Conseiller



Sylvie Bourdages
Conseillère



Cindy Byrns
Conseillère



Stéphanie Pacaud
Conseillère



Myriam Brassard
Stagiaire en actuariat



Isabelle Blouin
Technicienne en régimes de retraite



Karine Fournier
Technicienne en régimes de retraite



Pierre-Alain Gélinas
Technicien en régimes de retraite



Cindy Lafontaine
Technicienne en régimes de retraite



Caroline Doyon
Secrétaire-réceptionniste



Karina Bourgoïn
Secrétaire-réceptionniste

**Régime complémentaire de retraite
de l'Université Laval**

Pavillon Maurice-Pollack
2305, rue de l'Université, bureau 3121
Québec (Québec) G1V 0A6
418 656-3802
bretraite@bretraite.ulaval.ca
bretraite.ulaval.ca/rcrul

