



**RREEUL**

**Régime de retraite des employés et employées de  
l'Université Laval**

# **Votre Régime de retraite Questions & réponses**

Résumé des principales dispositions au 1<sup>er</sup> janvier 2022

## TABLE DES MATIÈRES

---

Introduction	3
Admissibilité et adhésion	4
Cotisations	5
Rachat et transfert	7
Cotisations volontaires	9
Date de retraite	10
Montant de la rente de retraite	12
Rente temporaire additionnelle	14
Prestations au décès	15
Prestations à la cessation d'emploi	17
Prestations minimales	18
Indexation de la rente	19
Administration du Régime	20
Politique de placement	22
Politique de financement	23
Autres sources de revenus à la retraite	24
Divers	25
Synthèse des dispositions	28

La retraite est une étape de votre vie qu'il est important de planifier financièrement le plus tôt possible.

Le Régime de retraite des employés et employées de l'Université Laval (le « RREEUL ») vous procure un revenu de retraite qui s'ajoute aux rentes payables en vertu des régimes gouvernementaux et de vos épargnes personnelles. Il s'agit d'un régime de retraite à prestations déterminées, ce qui veut dire que vous acquérez annuellement de nouveaux droits en rente qui sont garantis et qui ne fluctueront pas en fonction des rendements futurs de la caisse de retraite, contrairement à vos REER ou votre épargne personnelle.

Cette brochure vise à vous donner un aperçu des principales dispositions du Régime. Elle ne vous confère aucun droit à une prestation quelconque si vous n'y êtes pas réellement admissible, selon les modalités du Régime. En cas de conflit d'interprétation ou d'omission, c'est le texte officiel du Règlement du Régime qui s'applique. Le Règlement est disponible sur le site Web du Régime à l'adresse [www.bretraite.ulaval.ca](http://www.bretraite.ulaval.ca).

Dans le cadre de la refonte du Régime au 1<sup>er</sup> janvier 2014, le RREEUL comporte dorénavant deux volets : le « *volet antérieur* » pour le service crédité avant le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le « *second volet* » pour le service crédité à compter de cette date. Lorsque applicable, la brochure distinguera les dispositions des deux volets.

#### Périodes de participation

Dans la description des différentes prestations du RREEUL, vous constaterez que les dispositions peuvent varier selon certains bris de service. Au fil des années, des modifications ont été apportées au Régime et les contraintes de financement ont fait en sorte que les modifications étaient afférentes uniquement au service passé ou au service futur, en fonction d'une date d'entrée en vigueur d'un changement. Votre relevé annuel et tout relevé de prestation fait état de la ventilation de votre participation selon les bris de service applicables.

Ce document contient les dispositions applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

### **À quels groupes d'emploi s'adresse le Régime?**

Tous les employés permanents des groupes suivants : métiers et services, technique, bureau ainsi que ceux assujettis au Règlement régissant les conditions de travail des employées de soutien non syndiquées de l'Université Laval.

### **Comme employé de l'Université Laval, suis-je admissible au Régime de retraite?**

Oui. Tout employé est admissible et commence sa participation au Régime de retraite à compter de la date de son entrée au service de l'Université Laval, en autant que son régime d'emploi soit au moins de 50 %.

Si vous étiez au service de l'Université Laval avant votre adhésion au RREEUL, vous avez peut-être participé au Régime complémentaire de retraite de l'Université Laval (RCRUL). Si c'est le cas, informez-vous des modalités de transfert de vos droits dans le RREEUL. Le transfert n'est pas automatique, vous devez le demander en remplissant le formulaire approprié.

### **Est-ce que je peux cesser de participer au Régime?**

Non. L'adhésion au Régime est obligatoire dès que vous êtes admissible et vous ne pouvez pas cesser de participer au Régime tant que vous demeurez un employé.

### **Si je suis déjà à la retraite et que je reviens travailler à l'Université, est-ce que je redeviendrai un participant actif?**

Non. Si vous recevez déjà une rente d'un régime de retraite de l'Université, vous n'êtes pas admissible au RREEUL et vous continuerez de recevoir votre rente. Si, par contre, votre rente est versée par un autre employeur, vous serez alors admissible au RREEUL jusqu'à l'âge de 65 ans.

### Comment est déterminée la cotisation que je dois verser à la caisse de retraite?

Votre cotisation s'établit comme suit :

- 10,43 % sur la portion de votre salaire<sup>1</sup> inférieure ou égale au MGA<sup>2</sup> pour l'année plus, s'il y a lieu,
- 11,93 % sur la portion de votre salaire supérieure au MGA pour l'année.

Par exemple, si votre salaire annuel est de 66 000 \$ alors que le MGA de l'année courante est de 64 900 \$, votre cotisation annuelle du RREEUL sera calculée comme suit :

10,43 % x 64 900 \$ (MGA de l'année courante)	6 769,07 \$
plus	
11,93 % x 1 100 \$ (66 000 \$ - 64 900 \$)	<u>131,23 \$</u>
	6 900,30 \$

La cotisation salariale est prélevée sur votre paie aux deux semaines et elle est déductible d'impôt au même titre qu'une cotisation à un REER. Le Service des finances de l'Université Laval tient compte de la déduction lors du prélèvement.

Une portion de votre cotisation est déposée dans le Fonds de stabilisation et d'indexation qui, comme son nom l'indique, permet de minimiser les fluctuations des cotisations à verser et sert à indexer les rentes.

### Comment est déterminée la cotisation de l'Université Laval?

Pour sa part, l'Université verse à la caisse de retraite une cotisation patronale égale à la cotisation salariale.

L'Université verse également tout montant requis selon la loi pour amortir un déficit actuariel relativement au volet antérieur (avant 2014).

Donc, à chaque fois qu'une évaluation actuarielle du Régime est produite, la cotisation de l'Université est sujette à modification à cette date et il en est de même de la cotisation salariale.

---

<sup>1</sup> Salaire désigne la rémunération régulière que vous recevrez de l'Université Laval, à l'exception de la rémunération en temps supplémentaire et des primes.

<sup>2</sup> Le maximum des gains admissibles (MGA) désigne le revenu annuel maximum tel qu'il est établi d'année en année conformément à la Loi sur le Régime de rentes du Québec, en excédent duquel aucune cotisation n'est exigible en vertu de ladite loi.

### **Quel est le taux d'intérêt crédité sur mes cotisations?**

Le taux d'intérêt crédité sur les cotisations correspond au rendement moyen de la caisse de retraite de l'année courante et des deux années précédentes. Il s'agit d'un rendement net, soit réduit des frais de gestion des placements. Vos cotisations régulières sont scindées en 2 comptes : celui du Volet antérieur pour les cotisations versées avant 2014 et celui du Second volet pour les cotisations versées depuis 2014. Le rendement crédité sur chaque compte est différent et il dépend de la Politique de placement.

Le taux annuel d'intérêt au 31 décembre est indiqué dans votre relevé annuel de participation.

Pour les cotisations de stabilisation et les cotisations volontaires, c'est le rendement net de la dernière année qui est utilisé.

### **Est-ce que je continue à cotiser au Régime même si je compte 35 années de service crédité ou plus?**

Il n'y a pas de limite sur le nombre d'années de participation au RREEUL.

Si vous avez atteint 35 ans de service avant le 12 mai 2014, vous n'avez toutefois recommencé à cotiser qu'à cette date, car la limite a été abolie à ce moment.

### **Si je suis en période d'invalidité, dois-je continuer à verser ma cotisation?**

Non. Vous ne versez aucune cotisation au Régime au cours de la période pendant laquelle vous recevez des prestations d'assurance-salaire de longue durée. De plus, votre participation au Régime est maintenue de sorte que cette période d'invalidité s'ajoute à vos années de service pour le calcul de votre rente de retraite.

S'il s'agit d'une période de courte invalidité (moins de 6 mois), vous recevrez alors votre salaire de l'Université et la cotisation salariale est prélevée.

### **Lors d'un congé sans traitement, est-il possible de maintenir ma participation au Régime?**

Oui. Pour ce faire, vous devez en aviser le Bureau de la retraite.

Vous devrez alors verser au Régime l'équivalent de votre cotisation salariale et de la cotisation patronale qui auraient été versées au cours de la période d'absence. Tout le montant est déductible d'impôt.

Dans la majorité des cas, il est avantageux de maintenir sa participation au RREEUL car le coût, sur base de cotisations, est inférieur à la valeur des droits ainsi acquis.

### **Les conditions sont-elles les mêmes lors d'un congé de maternité/d'adoption ou d'un congé parental?**

Non. Lors d'un congé de maternité ou d'adoption, vous continuez à recevoir votre salaire et le prélèvement des cotisations est maintenu comme si vous étiez à l'emploi.

Par contre, durant la période du congé où il n'y a pas de salaire versé, vous pouvez maintenir votre participation en ne versant que les cotisations salariales dues. L'employeur verse alors les cotisations patronales.

### **Si je n'ai pas participé volontairement, est-ce que je peux racheter ultérieurement la période d'absence?**

Oui. Toute période de service à l'Université qui n'est pas reconnue aux fins du Régime est rachetable. Il en est de même pour les périodes où vous étiez remplaçant.

Le coût est alors déterminé en fonction de la valeur actuarielle des droits reconnus.

Une partie ou la totalité du rachat peut être déductible d'impôt.

Pour de plus amples renseignements, nous vous conseillons de vous informer auprès du Bureau de la retraite.

### **Si j'ai des droits dans un autre régime de retraite, est-il possible de les transférer dans le RREEUL?**

Oui. Si vous avez laissé vos droits dans le régime de votre ancien employeur, il est possible de les transférer dans le RREEUL.

Il est généralement avantageux d'effectuer un tel transfert le plus rapidement possible après un changement d'emploi.

Le Comité de retraite a conclu de nombreuses ententes et il peut, avec l'approbation de l'Université Laval et du SEUL, conclure d'autres ententes de transférabilité.

### Quels sont les régimes ou organismes avec lesquels des ententes-cadres existent?

Il s'agit de :

#### **Fonction publique :**

- ~~Gouvernement du Québec (RREGOP et autres régimes)~~<sup>3</sup>
- Gouvernement fédéral

#### **Réseau universitaire québécois :**

- École des Hautes Études Commerciales
- École Polytechnique
- Régime complémentaire de retraite de l'Université Laval
- Régime de retraite des professeurs et professeures de l'Université Laval
- Régime de retraite du personnel professionnel de l'Université Laval
- Université Bishop
- Université Concordia
- Université de Montréal
- Université du Québec
- Université McGill
- Université de Sherbrooke

Pour connaître les impacts et avantages d'un transfert, il faut en demander l'évaluation au Bureau de la retraite.

---

<sup>3</sup> **ATTENTION :** Depuis juillet 2023, il n'y a plus d'entente de transfert avec Retraite Québec (régimes de retraite de la fonction publique québécoise).



### **Est-ce que je peux verser des cotisations volontaires au RREEUL?**

Oui. Ces cotisations sont traitées comme des cotisations versées à votre REER; elles doivent donc être admissibles au sens de la Loi de l'impôt.

Généralement, les cotisations volontaires doivent être transférées d'un REER vers le RREEUL.

### **Quel est le taux d'intérêt crédité sur ces cotisations?**

Le taux crédité correspond au taux de rendement net de la caisse de retraite (Volet antérieur).

### **Dois-je attendre ma retraite pour retirer mes cotisations volontaires?**

Non. Vous pouvez en tout temps demander le retrait ou le transfert de vos cotisations volontaires. S'il s'agit d'un retrait, la somme est entièrement imposable.

### **Quels sont les avantages de verser des cotisations volontaires?**

Le principal avantage est l'économie de frais de gestion. En effet, les cotisations volontaires sont investies de la même manière que la caisse du Régime et le niveau de frais est bien inférieur à celui que l'on peut retrouver dans les fonds mutuels. À long terme, cette économie de frais peut générer une valeur ajoutée substantielle.

### À compter de quel âge puis-je prendre ma retraite?

La retraite peut débuter dès l'âge de 55 ans.

Le nombre d'années de participation n'est pas un critère aux fins d'admissibilité à la retraite anticipée.

#### Retraite normale

La date de la retraite normale est le jour où vous atteignez 65 ans. Cette date sert à l'établissement du montant de votre rente de base.

#### Retraite anticipée

Vous pouvez prendre votre retraite avant la date de la retraite normale si vous avez atteint l'âge de 55 ans. Vous devez en aviser par écrit le Comité de retraite.

Si vous êtes âgé d'au moins 60 ans, le montant de votre rente est égal au montant de la rente normale de retraite.

Si vous prenez votre retraite avant 60 ans, le Régime prévoit une réduction du montant de votre rente normale. Le montant de votre rente égal un pourcentage de votre rente selon l'âge de votre retraite comme suit :

Âge de la retraite	Volet antérieur (avant 2014)	Second volet (après 2014)
55	85 %	75 %
56	88 %	80 %
57	91 %	85 %
58	94 %	90 %
59	97 %	95 %
60 et plus	100 %	100 %

#### Exemple

- Vous désirez prendre votre retraite à l'âge de 57 ans;
- Votre rente mensuelle normale s'élève à 3 000 \$, dont 2 500 \$ pour le service avant 2014 et 500 \$ pour le service depuis 2014.

Votre rente mensuelle à la retraite sera alors de 2 700 \$, soit : 2 500 \$ x 91 % + 500 \$ x 85 %.

Le facteur de réduction s'établit en fonction de l'âge exact en effectuant une interpolation.

### **Est-ce que la réduction cesse de s'appliquer lorsque j'atteins 65 ans?**

Non. La réduction s'applique durant toute la période de versement de la rente.

### **Retraite ajournée**

Vous pouvez prendre votre retraite après la date de la retraite normale (65 ans) si vous choisissez de continuer à travailler. Le paiement de la rente doit débuter au plus tard le 31 décembre qui suit votre 71<sup>e</sup> anniversaire de naissance.

### **Est-ce possible de recevoir une prestation du Régime tout en continuant à travailler pour l'Université (retraite progressive)?**

Oui. Le Régime prévoit que si vous êtes âgé de 55 ans ou plus et que vous avez conclu avec l'Université une entente réduisant votre temps de travail, il vous est possible de recevoir une prestation compensant une portion de votre réduction de salaire. Cette prestation vous sera versée annuellement en un seul versement et ne pourra excéder, le plus petit des montants suivants :

1. 70 % de la réduction de rémunération suite à la réduction du temps de travail;
2. 40 % du MGA ajusté en proportion du nombre de mois de l'année couvert par l'entente.

Cette prestation viendra toutefois réduire votre rente lors de votre retraite définitive.

En autant qu'une entente soit conclue avant le 1<sup>er</sup> juillet 2021, il est possible de bénéficier d'une prestation additionnelle égale à 20 % de la rente accumulée si vous êtes âgé de 60 ans ou plus et prenez une retraite progressive d'au moins 20 % de votre régime d'emploi.

Cette prestation additionnelle n'aura pas d'impact sur la rente de retraite. Toutefois, toute la période où vous travaillez et recevez cette prestation ne sera reconnue qu'en fonction de votre régime d'emploi. Par exemple, si vous êtes à 80 % de temps d'emploi, vous cotiserez selon 80 % de votre salaire et la période sera aussi reconnue à 80 %.

## MONTANT DE LA RENTE DE RETRAITE

---

### Comment est établi le montant de ma rente de retraite?

Le montant de votre rente normale de retraite est déterminé en fonction du salaire moyen de vos 3 années de service les mieux rémunérées, multiplié par un pourcentage de 2,52 % par année de participation (incluant les rachats et les transferts).

Votre rente de retraite est réduite, à compter de l'âge de 65 ans, de 0,7 % de la moyenne du maximum des gains admissibles au Régime de rentes du Québec (RRQ) pendant les 5 années précédant la retraite (ou votre salaire moyen des 5 années s'il est inférieur), multiplié par votre nombre d'années de service.

### Exemple

- vous avez atteint 65 ans en avril 2021;
- vous avez cotisé à partir du 1<sup>er</sup> mai 1990 (31 années de participation);
- vous désirez recevoir votre rente à compter du 1<sup>er</sup> mai 2021.

#### Salaire annuel moyen de vos 3 années les mieux rémunérées

2018	8 mois	38 667 \$
2019	1 an	59 000 \$
2020	1 an	60 000 \$
2021	4 mois	20 333 \$
Total	3 ans	178 000 \$

Salaire annuel moyen :  $178\,000 \$ \div 3 \text{ ans} = 59\,333 \$$

#### Gains admissibles moyens de vos 5 années les mieux rémunérées

Année	Gains admissibles
2017	55 300 \$
2018	55 900 \$
2019	57 400 \$
2020	58 700 \$
2021	61 600 \$
Total	288 900 \$

MGA annuel moyen :  $288\,900 \$ \div 5 \text{ ans} = 57\,780 \$$

Salaire annuel moyen 5 ans = 58 200 \$

Votre rente annuelle sera alors égale à 34 559 \$, soit :

2,52 % x 31 années x 59 333 \$	46 351 \$
moins, à 65 ans,	
0,7 % x 31 années x 57 780 \$ <sup>4</sup>	12 538 \$
<b>montant annuel à 65 ans</b>	<b>33 813 \$</b>

S'il s'agit d'une retraite anticipée à l'âge de 57 ans, la rente serait réduite de 9 % pour le service avant 2014 et de 15 % pour le service depuis 2014. En supposant qu'il y a 24 ans avant 2014 et 7 ans après, la rente payable serait de :

rente avant 65 ans	41 551 \$
rente à compter de 65 ans	30 312 \$

### À quelle fréquence est versée ma rente?

La rente est versée mensuellement. L'avant-dernière journée ouvrable d'un mois, nous versons la rente du mois suivant. Il s'agit d'un dépôt direct.

### Si je demande la rente du Régime de rentes du Québec (RRQ) avant 65 ans, est-ce que la diminution de 0,7 % sera appliquée sur ma rente avant 65 ans?

Non. La coordination au RRQ ne s'effectue qu'à 65 ans, même si vous anticipez la rente du RRQ.

De plus, il est fort probable que la diminution applicable sur votre rente du RREEUL soit différente du montant que vous recevrez du RRQ, car ce n'est pas une coordination directe.

---

<sup>4</sup> La coordination prend en compte le minimum entre votre salaire moyen 5 ans (58 200 \$) et le MGA moyen (57 780 \$).

### **Est-ce possible de demander une rente additionnelle du Régime avant 65 ans?**

Oui. Toutefois, votre rente payable à compter de 65 ans sera diminuée pour tenir compte des montants additionnels versés avant 65 ans.

Il s'agit donc d'une disposition qui ajoute une certaine flexibilité dans le paiement de la rente. Cette disposition peut permettre de recevoir des prestations qui correspondent plus à vos besoins.

Au moment du départ à la retraite, nous vous préparerons des scénarios afin de vous montrer l'impact du versement d'une rente temporaire additionnelle. Vous devez décider si vous désirez recevoir une rente temporaire additionnelle ou non. Votre choix doit être fait au moment de la retraite et il est irrévocable.

Il faut se rappeler que ceci ne vous permet pas nécessairement de recevoir davantage du RREEUL; il s'agit plutôt d'une modification de la répartition des revenus à travers le temps.

### Si je décède avant ma retraite, quelles sont les prestations prévues par le Régime?

Si vous décédez avant votre retraite, votre conjoint<sup>5</sup>, ou à défaut vos ayants droit, a droit à une prestation payable en un seul versement déterminée comme suit :

1. pour vos années de participation avant le 1<sup>er</sup> janvier 1990 :
  - l'accumulation de vos cotisations au Régime avec les intérêts crédités;
2. pour vos années de participation à compter du 1<sup>er</sup> janvier 1990 :
  - la valeur actuarielle de la rente acquise par votre participation jusqu'à la date de votre décès.

Le conjoint peut remplacer le paiement de la prestation forfaitaire par le versement d'une rente viagère.

#### Exemple

- un participant décède à l'âge de 54 ans;
- ses cotisations versées avant le 1<sup>er</sup> janvier 1990 totalisent 20 000 \$;
- la valeur actuarielle de la rente acquise depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1990 est égale à 300 000 \$.

Le conjoint recevra un montant forfaitaire égal à 320 000 \$ ou pourra convertir ce montant en rente. Le montant dépend alors de l'âge du conjoint et du taux d'intérêt applicable.

Attention : Une portion de cette prestation pourrait ne pas être versée si le RREEUL est en déficit de solvabilité au moment du paiement.

### Le conjoint peut-il renoncer à cette prestation?

Oui. Il doit en aviser par écrit le Comité de retraite. Il n'a plus alors préséance et ce sont les bénéficiaires désignés ou les héritiers légaux qui recevront la prestation imposable.

---

<sup>5</sup> Pour les fins du Régime de retraite, le conjoint d'un participant est la personne de sexe différent ou de même sexe qui, au moment du décès de celui-ci, est mariée au participant ou est unie civilement ou vit maritalement avec le participant depuis au moins trois ans ou, dans les cas suivants, depuis au moins un an :

- un enfant au moins est né ou à naître de leur union;
- ils ont conjointement adopté au moins un enfant durant leur période de vie maritale;
- l'un d'eux a adopté au moins un enfant de l'autre durant cette période.

## Quelle est la prestation au décès si je suis retraité?

### **Volet antérieur (service avant 2014)**

Votre conjoint survivant reçoit, sa vie durant, 60 % de la rente qui vous aurait été payée si vous n'étiez pas décédé. De plus, si au décès du conjoint il s'est écoulé moins de 5 ans depuis le début du versement de votre rente, un montant forfaitaire égal à la valeur actualisée des paiements restants pour cette période de 5 ans est alors payé aux ayants droit.

Si vous n'avez pas de conjoint ou que ce dernier renonce à la rente payable au conjoint au début de votre retraite, aucune prestation n'est payable si vous êtes à la retraite depuis plus de 15 ans. Par contre, si au moment de votre décès, vous étiez à la retraite depuis moins de 15 ans, vos ayants droit recevront un montant forfaitaire correspondant à 60 % de la valeur actualisée des paiements non versés pour cette période.

### **Second volet (service après 2013)**

Par défaut, la garantie applicable à la rente de retraite pour le service crédité à compter de 2014 est une période garantie de 5 ans. La Loi sur les régimes de retraite obligeant un participant ayant un conjoint au moment de sa retraite à choisir une garantie comportant une réversion à 60 % au conjoint survivant, le Bureau de la retraite devra calculer l'ajustement de la rente en fonction de l'âge du conjoint du participant.

D'autres options de garantie sont également disponibles et les informations sont fournies lors du départ à la retraite.

## Dois-je désigner un bénéficiaire pour le Régime de retraite?

Pas nécessairement. Tel qu'indiqué précédemment, votre conjoint a toujours préséance pour le paiement d'une prestation de décès, à moins qu'il ait dûment renoncé à la prestation. Si vous n'avez pas de conjoint ou que celui-ci a renoncé, alors il peut être opportun de remplir une désignation de bénéficiaire, mais cela peut également se faire dans le testament.



### **Si je quitte mon emploi à l'Université Laval avant la retraite, ai-je droit à une prestation?**

Oui. Vous avez droit à une rente différée à 65 ans, égale à la rente qui vous est créditée.

Dès que vous atteignez 55 ans, vous pouvez anticiper le versement de la rente différée. La rente sera alors réduite selon les dispositions du Régime.

### **Est-ce que je dois attendre le versement de ma rente différée à 65 ans ou encore puis-je retirer mon argent du Régime?**

Non. Lorsque vous cessez votre emploi à l'Université Laval avant l'âge de 55 ans, vous pouvez transférer la valeur de vos prestations dans l'un des véhicules suivants :

1. un compte de retraite immobilisé, c'est-à-dire un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) non encaissable autrement que sous la forme d'une rente viagère;
2. un contrat de rente viagère émis par un assureur;
3. un autre régime de retraite, si l'administrateur de ce régime accepte le transfert.

Vous pouvez également transférer dans un REER tout remboursement de vos cotisations avec les intérêts crédités auquel vous avez droit.

Lorsque vous atteignez 55 ans, seul le paiement mensuel d'une rente différée est prévu, à moins que vous transfériez vos droits dans un autre régime en vertu d'une entente de transfert.

Si vous aviez versé des cotisations volontaires, celles-ci vous sont également remboursées.

Attention : Une portion de cette prestation pourrait ne pas être versée si le RREEUL est en déficit de solvabilité au moment du paiement.

### Qu'est-ce que la prestation minimale?

Vos cotisations régulières versées au Régime à compter du 1<sup>er</sup> janvier 1990, avec les intérêts crédités, ne peuvent servir à financer plus de 50 % de la valeur de toute prestation à laquelle vous avez droit en vertu de votre participation à compter de cette date. Les cotisations avec les intérêts crédités qui excèdent ce 50 % constituent des cotisations excédentaires devant servir à vous procurer une rente additionnelle à la retraite.

Cette règle s'applique à la retraite, au décès et à la cessation d'emploi.

#### Exemple

- vous avez cessé votre participation au RREEUL;
- vos cotisations régulières versées à compter du 1<sup>er</sup> janvier 1990 avec les intérêts crédités s'élèvent à 50 000 \$;
- la valeur de votre rente payable à compter de 65 ans s'élève à 80 000 \$.

Les cotisations excédentaires sont alors égales à :

$$50\,000 \$ - (50 \% \times 80\,000 \$) = 10\,000 \$$$

Donc, en plus de la prestation de 80 000 \$, vous auriez droit à une prestation additionnelle de 10 000 \$.

**Note :** Les cotisations excédentaires sont plus fréquentes et plus élevées lors d'une cessation d'emploi avant la retraite. À la retraite, il y a rarement des cotisations excédentaires.

### Ma rente de retraite est-elle indexée?

Oui. Votre rente de retraite est indexée annuellement le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année pour tenir compte de l'augmentation de l'indice des prix à la consommation (IPC) en excédent d'un seuil qui varie en fonction des années de participation et elle est limitée en fonction d'une inflation maximale de 2,30 %.

#### Seuil d'indexation

Années de participation avant 2001 :	0,07 % (indexation maximale : 2,23 %)
Années de participation de 2001 à 2013 :	1 % (indexation maximale : 1,30 %)
Années de participation depuis 2014 :	indexation conditionnelle.

Le taux d'indexation correspond à l'inflation comprise entre 2,30 % et le seuil indiqué ci-dessus. Si le résultat est négatif, il est déduit de l'indexation applicable l'année suivante.

Pour le service depuis 2014, l'indexation est convenue de temps à autre en fonction du niveau du Fonds de stabilisation et d'indexation. En fonction des résultats de l'évaluation actuarielle 2021, les paramètres d'indexation des rentes du Second volet sont :

1<sup>er</sup> janvier 2023, 2024 et 2025 : 100 % de l'inflation

**Note :** Pour les participants qui étaient retraités au 31 décembre 2015, les dispositions applicables à cette date continuent de s'appliquer.

#### Exemple

Le taux d'inflation (IPC) au 1<sup>er</sup> janvier 2019 est de 2 %.

Votre service crédité se répartit comme suit :

17 années avant 2001  
13 années de 2001 à 2013

Le taux d'indexation applicable à la rente du RREEUL :

17 années avant 2001 :	17 x (IPC - 0,07 %)
	17 x 1,93 %
13 années depuis 2001 :	13 x (IPC - 1 %)
	13 x 1 %

Le taux d'indexation applicable :  $\frac{17 \times 1,93 \% + 13 \times 1 \%}{30} = 1,53 \%$

### En cas de décès, la rente payable à mon conjoint est-elle indexée?

Oui. La rente payable à votre conjoint survivant est indexée de la même façon que l'aurait été la vôtre.

### Qui est responsable de l'administration du Régime de retraite ?

Le Régime est administré par un comité de retraite composé de six membres, soit :

- 2 membres désignés par l'Université Laval;
- 1 membre du Syndicat désigné par le SEUL;
- 1 représentant des participants actifs;
- 1 représentant des participants non actifs (retraités, rentes différées, bénéficiaires);
- 1 membre indépendant désigné par l'Université.

Les participants actifs et les participants non actifs peuvent chacun désigner, lors de l'assemblée annuelle, un membre additionnel. Celui-ci n'a toutefois pas droit de vote.

Les membres du Comité sont habituellement nommés pour une période de trois ans.

La liste des membres est disponible sur le site Web du Régime.

Le Comité de retraite a mandaté le Bureau de la retraite pour effectuer les calculs de prestations et le service d'information.

Vous pouvez adresser toute question relative au Régime de retraite au Bureau de la retraite :

Pavillon Maurice-Pollack  
2305, rue de l'Université, bureau 3121  
Québec (Québec)  
G1V 0A6

Téléphone : 418 656-3802  
Courriel : rreeul@bretraite.ulaval.ca

### Comment puis-je me tenir informé sur mon Régime de retraite et mes revenus à la retraite?

Un relevé annuel de participation au Régime vous est préparé afin de vous indiquer votre rente acquise et certaines projections.

Ce relevé est disponible sur l'intranet du Régime.

Le Bureau de la retraite organise aussi 2 fois par année des activités d'information.

- Le séminaire de préparation à la retraite s'adresse aux participants qui envisagent la retraite dans un horizon de 3 ans.
- Le colloque de planification financière s'adresse à tous les participants du Régime.

Vous êtes par ailleurs convoqué annuellement à l'assemblée du Régime. Le Comité rend alors compte de l'administration du Régime.

Le Bureau de la retraite publie un bulletin d'information ainsi qu'un rapport annuel. Il organise des séances d'information lorsqu'il y a des modifications au Régime.

Le site Web ([www.bretraite.ulaval.ca](http://www.bretraite.ulaval.ca)) offre également une panoplie de renseignements.

### Qu'est-ce que la Politique de placement?

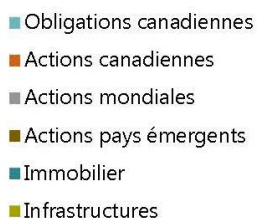
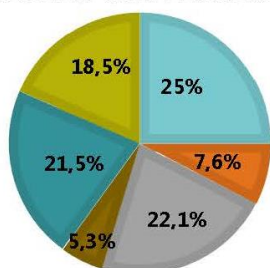
Il s'agit d'un document, adopté par le Comité de retraite, qui identifie les paramètres d'investissement de la caisse de retraite du Régime. Une caisse de retraite reçoit les cotisations salariales et patronales et elle sert à payer les prestations d'un régime de retraite. Tout comme vos REER, une caisse de retraite n'est pas imposable. Ce sont les participants qui paieront de l'impôt sur les prestations reçues ultérieurement.

### Quelles sont les cibles d'investissement du RREEUL?

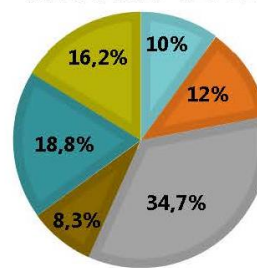
Depuis 2019, le Comité de retraite a établi un portefeuille de référence spécifique pour chacun des volets du Régime en fonction de son degré de maturité respectif. Le Volet antérieur (service avant 2014) est très mature, car il existe depuis longtemps et la majorité des participants sont déjà à la retraite. Les placements doivent donc être globalement plus sécuritaires, ce qui est moins le cas du Second volet (service depuis 2014).

Le portefeuille de référence de chaque volet est le suivant :

#### VOLET ANTÉRIEUR



#### SECOND VOLET



### Quels sont les rendements espérés de la caisse de retraite?

Comme la répartition est différente dans chaque volet, le rendement espéré à long terme n'est pas le même pour le Volet antérieur et le Second volet.

Lors de la révision de la Politique de placement en 2019, le rendement moyen à long terme de chaque stratégie a été établi à :

- Volet antérieur : 6,4 %
- Second volet : 7,1 %

### Qu'est-ce qui arrive lorsque les résultats sont différents des rendements espérés?

Vos prestations du RREEUL ne sont pas affectées par les résultats réels sur les placements. Par contre, des résultats défavorables pourraient nécessiter des cotisations additionnelles alors que des résultats favorables pourraient permettre d'améliorer les prestations. Dans les deux cas, les paramètres d'ajustements sont tributaires de la Politique de financement (section suivante).

La [Politique de placement](#) peut être consultée sur le site Web.

### Qu'est-ce que la Politique de financement?

Il s'agit d'un document, adopté par le SEUL et l'Université, qui identifie les paramètres de financement du RREEUL. Lors d'une évaluation actuarielle du Régime, un déficit ou un excédent d'actif peuvent être constatés. La Politique de financement vient décrire de quelle façon ce déficit doit être résorbé ou de quelle façon cet excédent peut être utilisé.

### Quels sont les objectifs de financement du RREEUL?

Les instances ont établi les principaux objectifs de la politique de financement comme étant :

- Volet antérieur (service avant 2014) : minimiser les cotisations à verser pour amortir des déficits.
- Second volet (service depuis 2014) :
  1. assurer une stabilité des cotisations versées par les participants et l'Université;
  2. accorder de l'indexation des rentes;
  3. éviter les transferts intergénérationnels.

### Quels sont les contrôles des risques reliés au financement du RREEUL?

Différents contrôles financiers ont été mis en place et sont intégrés dans les évaluations actuarielles du RREEUL. Ceux-ci prennent la forme de réserves et de marges. Dans le cas des réserves, il s'agit de fonds mis de côté pour rembourser ultérieurement des déficits. Dans le cas des marges, il s'agit d'une réduction intentionnelle de l'hypothèse de rendement futur afin d'améliorer la probabilité d'obtenir ce résultat à long terme.

Ces mécanismes assurent une meilleure stabilité du financement du Régime et réduisent de possibles transferts intergénérationnels.

La [Politique de financement](#) peut être consultée sur le site Web.



## AUTRES SOURCES DE REVENUS À LA RETRAITE

---

### Quels seront mes autres sources de revenus à la retraite?

Voici la liste de vos principales sources de revenus à la retraite.

	<b>Quand?</b>
Pension de la sécurité de la vieillesse	À 65 ans
Régime de rentes du Québec	À 65 ans <b>ou</b> À compter de 60 ans (anticipation)
Régime de retraite d'un emploi précédent	Selon les dispositions de ce régime
REER	Selon vos besoins
Épargne personnelle et CÉLI	Selon vos besoins

N'oubliez pas qu'il faut les demander pour les recevoir!

## **VOICI QUELQUES AUTRES QUESTIONS FRÉQUEMMENT POSÉES PAR DES PARTICIPANTS DU RÉGIME.**

### **Advenant un divorce ou une séparation légale, dois-je partager mon Régime de retraite?**

Oui. Le RREEUL fait partie du patrimoine familial. Habituellement, 50 % des droits accumulés pendant la période de vie commune sont transférables à l'ex-conjoint.

### **Ma rente de retraite est-elle garantie?**

Oui. Votre Régime de retraite est entièrement capitalisé, c'est-à-dire qu'un actuaire s'assure régulièrement que l'actif de la caisse de retraite est suffisant pour garantir le paiement des prestations acquises.

Si les fonds n'étaient pas suffisants, les cotisations seraient augmentées, mais les rentes ne seraient pas diminuées.

### **Comment sont utilisés les surplus du Régime de retraite?**

Le SEUL et l'Université doivent conclure une entente pour l'utilisation d'un surplus actuariel.

Les surplus actuariels peuvent :

- servir à améliorer les prestations;
- servir à diminuer les cotisations;
- ne pas être utilisés et ainsi constituer une provision additionnelle.

En cas de terminaison du Régime, le Règlement du Régime prévoit que le surplus est attribué aux participants et bénéficiaires.

### **Quel sera le niveau de remplacement de mon salaire par mes revenus à la retraite?**

Pour y répondre, vous n'avez qu'à demander par écrit une estimation de vos revenus de retraite au Bureau de la retraite ou à consulter votre relevé annuel de participation.

Sur l'estimation, nous indiquons la différence (avant et après impôts) de vos revenus de retraite par rapport à votre salaire, et ce, à 55 ans, 60 ans et 65 ans.

### **Depuis quand le RREEUL existe-t-il?**

Le RREEUL est en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> juin 1989. Il origine de la scission du Régime de rentes de l'Université Laval qui avait été instauré le 1<sup>er</sup> juillet 1949.

L'exercice financier du Régime est la période de 12 mois se terminant le 31 décembre de chaque année.

Le RREEUL est enregistré auprès de Retraite Québec (no 31201) et il est agréé auprès de l'Agence du revenu du Canada (no 686212).

### **Qui peut modifier le RREEUL?**

Le RREEUL est modifié par lettre d'entente entre l'Université Laval et le SEUL. Aucune des parties ne peut procéder de façon unilatérale. Dans certaines occasions, le Comité de retraite peut formuler des recommandations de modifications aux parties.

Le tableau suivant présente les dispositions générales du RREEUL. Quelques cas particuliers ne sont pas présentés ci-dessous.

**Périodes de service crédité**

Avant 2001	De 2001 à 2013	À compter de 2014
<b>Formule de rente</b>		
2,52 % du salaire 3 X service crédité moins 0,7 % du MGA5 X service crédité		
<b>Ajustement pour retraite anticipée</b>		
3 % / an avant 60 ans		5 % / an avant 60 ans
<b>Garantie au décès</b>		
Rente au conjoint à 60 % et garantie 5 ans à 60 % ou rente garantie 15 ans à 60 %		Rente garantie 5 ans à 100 %
<b>Indexation de la rente à la retraite</b>		
IPC - 0,07 % (maximum 2,23 %)	IPC - 1 % (maximum 1,3 %)	Aucune indexation automatique
<b>Départ ou décès avant la retraite</b>		
Valeur, à la date de l'événement, de la rente accumulée, payable à compter de 65 ans		

**Salaire 3 :** moyenne des trois années où les salaires sont les plus élevés.

**MGA5 :** moyenne du salaire maximal cotisable au Régime des rentes du Québec de l'année de retraite et des quatre années précédentes.

**Régime de retraite  
des employés et employées  
de l'Université Laval**

Pavillon Maurice-Pollack  
2305, rue de l'Université, bureau 3121  
Québec (Québec) G1V 0A6

Téléphone : 418 656-3802  
Télécopieur : 418 656-3110  
Courriel : [rreeul@bretraite.ulaval.ca](mailto:rreeul@bretraite.ulaval.ca)  
Site Web : [www.bretraite.ulaval.ca](http://www.bretraite.ulaval.ca)

**Accéder à Mon dossier en ligne pour consulter :**

- Vos relevés annuels
- Vos confirmations de dépôt de rente (retraités)
- Vos communications personnelles du Régime

Conception et rédaction

 **BUREAU  
DE LA RETRAITE**  
de l'Université Laval